

Nachlese

Businessstark – Familienunternehmen

13.10.2008 – Palais Eschenbach



Von links nach rechts: Susanne Stein-Dichtl (Manz), Elisabeth Sechser (Frau-im-ÖGV), Anette Klinger (IFN), Doris Felber (Felberbrot), Charlotte Eblinger (Eblinger & Partner)

Auch heuer organisierte das Businessnetzwerk **Frau-im-ÖGV** gemeinsam mit dem **ÖGV** und dem **KMU-Forum** einen speziellen Businessstark mit und für Familienunternehmen - diesmal dem Schwerpunkt „Erfolgsfaktoren für weibliche Führungskräfte“, denn laut WKO stehen zwischen 2004 und 2013

rund 51.500 österreichische KMU mit rund 438.000 Beschäftigten zur Übergabe an. Rund ein Drittel der NachfolgerInnen sind Frauen. Expertinnen in Führungspositionen waren am Podium, um Erfolgsfaktoren von Frauen in Familienunternehmen zu diskutieren und aufzuzeigen.

Mag. Charlotte Eblinger Geschäftsführung bei Eblinger & Partner Personal- und Managementberatungs GmbH – leitet seit 2005 erfolgreich und gemeinsam mit ihrem Vater das von ihm gegründete Unternehmen – die Übergabe ist für 2010 geplant

„Die Nachfolge ist auch eine Erleichterung für die MitarbeiterInnen – sie sehen es geht weiter. Offenen Kommunikation, die Unterstützung durch einen externen Berater sind wesentliche Ressourcen im Übergabeprozess“

KommR. Doris Felber, Geschäftsleitung Felberbrot Franz Felber & Co GesmbH, leitet gemeinsam mit ihrem Mann die 1957 gegründete Bäckerei Felberbrot (43 Filialen)

„Man muss sich als Frau behaupten können und bei der Vergabe von attraktiven Filialen seinen Platz finden. Auch ist es sehr wichtig, auf die alltäglichen Anliegen der MitarbeiterInnen einzugehen, in Kontakt zu sein mit ihnen – Konsequenz sein und das Herz sprechen lassen.“

Mag. Anette Klinger Geschäftsführung IFN-Beteiligungs GmbH & Aufsichtsrat – IFN-Holding AG, Tochter eines Familienunternehmens; das in 3. Generation geführte Unternehmen wurde 1931 gegründet und beschäftigt heute 2041 MitarbeiterInnen

„Es unterstützt ungemein, wenn man Erfahrung in einem anderen Unternehmen sammelt, bevor man die Nachfolge antritt. Es kann auch schon einmal vorkommen, dass sich auch MitarbeiterInnen, KundInnen oder die Konkurrenz daran gewöhnen müssen, dass eine Frau das Unternehmen weiterführt. „Es gibt immer noch viele Schubladen, in die man Frauen reinsteckt – wir müssen diese aufmachen“

Mag. Susanne Stein-Dichtl, seit 2005 nach dem plötzliche Tod des Vaters geschäftsführende Gesellschafterin der MANZ GmbH - ein bereits 1849 gegründet Familienunternehmen

„In jungen Jahren bereits eine Führungsaufgabe zu übernehmen ist auch eine große Herausforderung – die Leistung ist ausschlaggebend für die MitarbeiterInnenakzeptanz.“

... aus dem Publikum:

„Es geht auch um das Thema gesellschaftliche und wirtschaftliche Macht. Haben Frauen den Mut, sich diese Macht und Verantwortung zu nehmen,...oder stellen sie ihr Licht noch immer hinter den Scheffel?“

Alle 4 erfolgreichen Frauen sind sich einig:

„Der Unterschied, den eine familieninterne Betriebsnachfolge ausmacht ist, dass das „schwierige Hochkämpfen“ leichter ist oder ganz wegfällt. Die Führung eines Unternehmens ist eine große Karrierechance, wenn man sie will und nützt. Leisten muss man dann genug und beweisen, dass man das auch kann – es wird einem nix geschenkt. Es braucht offener Rollenbilder in unserer Gesellschaft und den dafür notwendigen politischen Rahmen“

...und es braucht weibliche Vorbilder, wie diese Expertinnen des heutigen Abends!

Durch den Abend führte **Elisabeth Sechser, MSc**, Vorstand von Frau-im-ÖGV, Leitung des Projekts EUF- Erfolgreiche Unternehmensnachfolge durch Frauen.

3 der Expertinnen am Podium sind auch Teilnehmerinnen am Projekt „EUF – Erfolgreiche Unternehmensnachfolge durch Frauen in Familienunternehmen“

Es werden erfolgreiche Frauen in Familienunternehmen/ Führungspositionen mit zukünftigen Nachfolgerinnen vernetzt. Expertinnen-Interviews, ein Mentoringprogramm sowie Vernetzungstreffen garantieren Wissenstransfer, Kompetenzstärkung und Erfahrungsaustausch.

- für den Ausbau von Ressourcen für eine erfolgreiche familieninterne Betriebsnachfolge durch Frauen
- für die Stärkung von Frauen in Führungspositionen

>>> <http://euf.sichtart.at>