

# KARRIEREN

KURIER | DONNERSTAG, 30. OKTOBER 2008

**SERIE: KARRIEREWEGE**  
Habau-Chefin Georgine Heindl  
über Beamten-Mentalität, die  
Baubranche und Frauen-Waffen.  
SEITE 3

1



Führen Frauen anders? Elisabeth-Joe Harriet, Ilse A. Vigl, Moderator Martin Ganster, Doris Felber und Gabriele Petrovic (v. li.) kommen in ihrer Diskussion zu einem eindeutigen Ergebnis: Ja

Diskussion

## „Macht ist geil.“ Aber ist sie weiblich?

Ob Mann oder Frau – beide Geschlechter können führen. Frauen an der Spitze sollten sich aber mehr zutrauen.

VON EMILY WALTON

An manchen Tagen komme ich aus dem Büro und danke mir: Mein Gott, heute hast du den ganzen Tag geredet“, sagt Ilse Vigl, Vorstandsdirektorin der WSK Bank. Rund 60 Prozent ihrer Arbeitszeit widme sie der Kommunikation, aber gerade dadurch erreiche sie viele Ziele, so die Chefin beim WSK-Round Table in der Lutz Bar. Das Thema: Frauen führen anders. Aber wie?

Mit ihrer Einleitung beantwortet die Gastgeberin



„Ich will sehen, wie die Mitarbeiter ticken. Männer interessiert das eher wenig.“  
Doris Felber, Unternehmerin



„Frauen haben zu wenig Selbstbewusstsein. Sie zweifeln an ihrer Führungskompetenz.“  
Elisabeth-Joe Harriet, Schauspielerin

einen Teil der zu diskutierenden Frage schon selbst. Frauen seien meist die kommunikationsfreudigeren Manager. Darüber sind sich auch Doris Felber, Chefin von Felberbrot, Schauspielerin Elisabeth-Joe Harriet, sowie Statistik-Austria-Chefin Gabriele Petrovic einig.

„Weiblichkeiten“ Auch das „echte“ Interesse an den Mitarbeitern wird Frauen attestiert. „Ich will sehen, wie meine Mitarbeiter ticken. Männer interessiert das eher wenig“, sagt Doris Felber. Um etwa einen Filialleiter zu beurteilen, achte sie auf den Menschen und die Details,

etwa die Atmosphäre in der Filiale, um sich ein umfassendes Bild zu machen.

Auch das „Bauchgefühl“ und die „weibliche Intuition“ kommen auf dem Podium zur Sprache – sowie auch die weiblichen Mankos.

„Viele Frauen haben zu wenig Selbstbewusstsein“, kritisiert Harriet. „Sie zweifeln an ihrer Führungskompetenz. Dabei sind männliche und weibliche Eigenschaften in jedem Menschen vorhanden. Wichtig ist, diese beiden Teile so stark zu machen, dass man sich komplett fühlt.“ Authentizität, Autorität und Entscheidungsfähigkeit sind Schlag-

wörter, die in der Folge fallen. Doch wie ist – trotz aller Kompetenzen – die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu lösen? Doris Felber, die sich um ihre Firma und ihre vier Kinder kümmert, ist ehrlich: „Als Managerin muss man organisieren und private Bedürfnisse zurückstecken.“ Verantwortung könne man nun mal nicht teilen, weiß auch Managerin Petrovic. Die Entscheidung für eine Managementposition müsse daher eine bewusste sein, mahnt sie: „Denn so schön ist es dort oben auch nicht immer.“ Aber immer öfter, meint Doris Felber, ihr Motiv: „Macht ist geil.“

### ► Interview

#### „Frauen stellen sich einer Krise schneller“

Gabriele Petrovic ist Direktorin der Statistik Austria. Im KURIER-Interview spricht sie über ihren Job im Management, „den man können muss, egal ob Mann oder Frau“.

bei Frauen vorkommen, es gibt aber genug männliche „Tratschen“. Letzten Endes kommt es auf den Menschen an, ob er intro- oder extrover-

tiert ist. Es gibt herzliche Menschen, und harte Knochen, die man erst brechen muss.

#### Wie führen Frauen in der Krise?

Frauen stellen sich einer Krise schneller. Anpacken ist etwas weibliches. Männer überlegen oft erst, welche Strategie sie anwenden sollen. Aber je weiter oben man ist, desto weniger dürfen geschlechtsspezifische Eigenschaften eine Rolle spielen. Eine Führungskraft, ganz egal ob Mann oder Frau, muss eine Krise bewältigen können. Sonst ist diese Person einfach im fal-



KURIER: Frau Petrovic, führen Frauen anders? Gabriele Petrovic: Das ist schwer zu beurteilen. Ich habe nie unter einer Frau gearbeitet. Die einzige Frau, die ich im Management erlebe, bin ich selbst. Ich glaube, dass Frauen einen offeneren Kommunikationsstil haben. Aber man sollte nicht in Schubladen denken.

Sind Frauen bessere Kommunikatoren? Offenes kom-

hersteininstitut  
management  
leadership

### HERNSTEIN LEISTUNGSANGEBOT 2009

Leadership- und Managemententwicklung

Jetzt bestellen unter:  
[www.hernstein.at](http://www.hernstein.at)

WKO

[www.hernstein.at](http://www.hernstein.at)  
Hernstein Institut  
für Management  
und Leadership

01 270 50-6600  
01 270 50-6607  
info@hernstein.at