
EUF-News 2/2011

EUF | GEMEINSAM ÖSTERREICHISCHE FAMILIENUNTERNEHMEN STÄRKEN

In unserem Frühlings-Newsletter 2011 zum Schwerpunkt Personal & Recruiting informieren wir Sie heute über folgende Themen:

1. EUF-Unternehmerin Charlotte Eblinger | Expertin für Personalfragen

2. Veranstaltungstipps:

- ✍ **Fachkräftemangel? – Das richtige Personal entscheidet über Gewinn oder Verlust |**
28. April
- ✍ **Der Strategos 21 – in Umbruchzeiten erfolgreich führen |** 9. Mai
- ✍ **Kongress für Familienunternehmen |** 10. Mai
- ✍ **Steiermark: Workshop für Familienbetriebe |** 27. April 2011

3. Buchtipp:

Töchter in der Nachfolge - Warum werden oft 50% des Nachfolgepotenzials verschenkt?

EUf - Die Vernetzungsplattform für weibliche Führungskräfte & (zukünftige) Unternehmerinnen in Familienunternehmen

EUf - Für eine Stärkung und den Erhalt von Familienunternehmen und einen erfolgreichen Generationswechsel

EUf - Vielfalt & Potentiale nutzen - Die vitale Bedeutung heimischer Unternehmen fördern

1. EUF-Unternehmerin Charlotte Eblinger zum Thema Personalsuche | Expertinnenbeitrag



Die Qualität von Personalentscheidungen hängt von einer Vielzahl von Faktoren ab. Wichtig ist die Vorbereitung des Prozesses. Ganz am Anfang steht die Frage: Welche Aufgabe soll bewältigt werden und wen suchen wir dafür? Dafür ist die Erstellung eines Aufgaben- und Anforderungsprofils relevant. Das Motto lautet hier „**Wenn ich nicht weiß, wen ich wofür suche, brauche ich mich nicht wundern, wenn ich nicht den/die Richtige finde.**“

Nach einem Aufgaben- und Anforderungsprofil steht die Wahl der Suchmethode. Ist genügend Zeit da, die Suche selbst durchzuführen oder wende ich mich an externe Berater? Gehe ich mit dem Stelleninserat in Print- und/oder Online-Medien? Verfüge ich über Netzwerke, wo ich die Info über die offene Position streuen kann? Gehe ich in soziale Netzwerke wie Xing, um hier die Nachricht zu hinterlassen?

Nach dem ersten Einlangen von Bewerbungsunterlagen lohnt sich die **Definition von Must-have- und Nice-to-have-Kriterien**, nach denen ich die Lebensläufe aussiebe. Wenn ich mir unsicher bin, greife ich zum Telefonhörer und mache ein schnelles Telefon-Interview, um abzuklären, ob der persönliche Termin Sinn macht. Im Interview sollten die BewerberInnen die meiste Redezeit haben, damit sich die Arbeitgeber ein gutes Bild machen können. Zuletzt darf aber auch die umfassende Darstellung der Aufgabe und des Unternehmens nicht zu kurz kommen, damit die Bewerber auch beurteilen können, ob sie dazu passen oder nicht.

Nach einer Selektion auf zwei bis drei Bewerber empfehle ich in der Abschluss-Runde ein **Mini-Assessment-Center** z. B. mit Selbstpräsentation und einer Case Study zu absolvieren. Hier bekommen Personalentscheider dann noch viele Infos, die das Risiko einer Fehlbesetzung minimieren.

Die Kosten für eine Personalfehlentscheidung liegen bei ca. dem Jahresgehalt dieser Position. Bei Problemverschiebungen multiplizieren sich die Kosten, weil dann mindestens zwei Positionen betroffen sind. Wenn der Druck aufgrund von Personalnot zu groß ist, lohnt sich die Anfrage bei einem externen Personalberater. Hier bekommt man Auskunft, ob die Suche von extern leicht und schnell zu erledigen ist oder unmöglich und damit längerfristige Aktionen wie die Ausbildung von eigenen Fachkräften schnell gestartet werden sollte.



Mag. Charlotte Eblinger ist seit 2003 in der Geschäftsführung des Familienbetriebs gemeinsam mit ihrem Bruder Florens Eblinger und ihrem Vater Peter W. Eblinger MBA tätig.

Die Eblinger & Partner Personal- und Managementberatungs GmbH ist seit 1991 erfolgreich am Markt tätig. Als Experten für Personalsuche und Auswahl zählen wir mit unseren Schwerpunkten in der Personalberatung und Personalentwicklung in Österreich zu den Top 10 der Branche. „Verbindungen, die Werte schaffen.“ - **Mehr über Frau Eblinger & ihren Familienbetrieb im EUF-Unternehmerinnenpool >>> <http://www.euf.cc/EUFintern/EblingerPartner/tabid/154/Default.aspx>**

2. Veranstaltungstipps:

"Fachkräftemangel? - Das richtige Personal entscheidet über Gewinn oder Verlust" | 28. April



Was macht eine Fluggesellschaft, die 100 Flugzeuge hat, aber nur 80 Piloten?

Würden Sie in ein Flugzeug steigen, wenn dieses aufgrund von Pilotenmangel von einer Stewardess geflogen wird?



Was macht ein kranker Zahnarzt, wenn das Wartezimmer voll ist?

Würden Sie sich einer Zahnbehandlung unterziehen, wenn der Zahnarzt gerade krank ist, aber seine erfahrene Assistentin gerne einspringt?

Wie tun, wenn qualifiziertes Personal fehlt, wenn auf dem Arbeitsmarkt nicht immer entsprechende Fachkräfte verfügbar sind und die Unternehmensstrategie dazu tendiert, weniger qualifizierte MitarbeiterInnen im Unternehmen um jeden Preis zu halten als zeitweilig mit personeller Unterbesetzung umzugehen. Was Personalfehlentscheidungen kosten und effektive Strategien im Umgang mit Fachkräftemangel.

Frühstücks-Talk | 09:00-11:00 Uhr | Kärntnerstraße 5/ Top 6, 1010 Wien | Eine Anmeldung ist erforderlich!

Nähere Informationen & Anmeldung >>> <http://www.sichtart.at/Aktuelles/tabid/85/Default.aspx>

"Der Strategos 21 - in Umbruchzeiten erfolgreich Führen" | 9. Mai

Ein Dialog der anderen Art - weil ungewöhnliche Zeiten ungewöhnliche Lösungen verlangen.

Buchpräsentation und Vortrag | Montag, 9. Mai, 19.30 Uhr | Veranstaltungsort: Palais Eschenbach, 1010 Wien, Eschenbachgasse 11

Nähere Informationen & Anmeldung >>>

<http://www.euf.cc/Service/Veranstaltungen/tabid/167/Default.aspx>

Kongress für Familienunternehmen | 10. Mai

Das WirtschaftsBlatt veranstaltet am 10. Mai von 13.00 bis 17.00 Uhr in Wien den Kongress für Familienunternehmen. Das Thema: Unternehmensnachfolge - die große Herausforderung für Alt und Jung. Im Anschluss daran werden wieder "Österreichs beste Familienunternehmen" gekürt.

Kongress & Verleihung | Dienstag, 10. Mai, ab 13:00 Uhr | Kursalon Wien: Stadtpark, Johannesgasse 33, 1010 Wien

Nähere Informationen & Anmeldung >>>

<http://www.euf.cc/Service/Veranstaltungen/tabid/167/Default.aspx>

Betriebsnachfolge Steiermark: Workshop für Familienbetriebe | 27. April 2011

Profis geben Antworten auf häufige und außergewöhnliche Fragen. In dem Follow me Workshop für Familien zeigen die Fachleute aus verschiedenen Gebieten,

- wie Übergebende das Lebenswerk erhalten können,
- wie Söhne und Töchter sich beweisen können und gleichzeitig ihre eigenen Vorstellungen verwirklichen
- und wie geschaffenes Vermögen in der Familie gerecht verteilt wird.

Bringen Sie ihre Familie mit. Denn alle die mitreden, sollen auch informiert sein.

Mittwoch, 27. April, 15:00 bis 19:00 Uhr | WK Graz, Körblergasse 111-113, Erzherzog-Johann Zimmer, 8021 Graz

Nähere Informationen & Anmeldung >>> <http://www.euf.cc/Service/tabid/166/Default.aspx>

3. "Töchter in der Nachfolge in mittelständischen Familienunternehmen. Warum werden oft 50% des Nachfolgepotenzials verschenkt?" | Buchtipp

Eine deskriptive Untersuchung auf Basis der Sozialisationstheorien von **Dr. Carla Caspary** >>>

<http://www.euf.cc/EUFintern/HotelKastenholzKG/tabid/249/Default.aspx>



In dem Buch erhält der Leser einen tiefen Einblick in den Generationenwechsel eines Familienunternehmens: es werden die Besonderheiten von Familienunternehmen, die Charakteristik und Motivrichtung eines Unternehmers, die Ausbildung eines unternehmerischen Persönlichkeitsprofils und die gesellschaftlichen Vorbehalte gegenüber Frauen in Führungspositionen, als Unternehmerinnen und als Nachfolgerinnen dargelegt. Die Schilderungen basieren vorwiegend auf einer entwicklungssoziologischen Perspektive, d.h. das Aufwachsen im unternehmerischen Milieu, Erziehung und systemische Heranbildung des Nachfolgers werden als ausschlaggebende Gründe für die

Ausprägung eines unternehmerischen Persönlichkeitsprofils benannt.

Zu Bestellen zum Beispiel beim Manz Verlag.

Nähere Infos >>> <http://www.euf.cc/Service/tabid/166/Default.aspx>

Schicken Sie uns auch Ihre Expertinneninputs, Veranstaltungstipps, Empfehlungen und Angebote – wir nehmen Sie gerne in unseren Newsletter auf und/oder stellen Sie auf der EUF-Plattform anderen Unternehmerinnen zur Verfügung!

Wir erlauben uns, Sie über die weiteren EUF-Aktivitäten auf dem Laufenden zu halten. Wenn Sie in Zukunft keinen EUF-Newsletter mehr erhalten möchten, senden Sie uns bitte ein Email an info@euf.cc.



Mit Frühlings-Grüßen,

Institut EUF

Erfolgreiche Unternehmensnachfolge durch Frauen

Plattform | Vernetzung | Wissenstransfer für Töchter in Familienunternehmen

1010 Wien - Kärntnerstraße 5 / Top 6

+43 0676 61 039 17 | info@euf.cc

www.euf.cc

Diese Nachricht und allfällige angehängte Dokumente sind vertraulich und nur für den/die Adressaten bestimmt. Sollten Sie nicht der beabsichtigte Adressat sein, ist jede Offenlegung, Weiterleitung oder sonstige Verwendung dieser Information nicht gestattet. In diesem Fall bitten wir, den Absender zu

verständigen und die Information zu vernichten. Für Übermittlungsfehler oder sonstige Irrtümer bei Übermittlung besteht keine Haftung.

This message and any files are confidential and intended solely for the addressee(s). Any publication, transmission or other use of the information by a person or entity other than the intended addressee is prohibited. If you receive this in error please contact the sender and delete the material. The sender does not accept liability for any errors or omissions as a result of the transmission.