

Erfolgsmodell Familienunternehmen

Erfolgreiche Nachfolgerinnen als Vorbilder für Österreichs Wirtschaft

Das Institut EUF bringt Nachfolgerinnen zusammen, ermöglicht Vernetzung, Austausch und Mentoring und liefert wertvolle Informationen und Serviceleistungen für eine erfolgreiche Nachfolge und Etablierung als Führungskraft.



Fakten:

- Nach Einschätzung von Experten sind **80 % aller Unternehmen in Österreich in Familienbesitz**.
- Familienunternehmen beschäftigen **mehr als 70 % aller Beschäftigten** und können somit als **das Rückgrat der österreichischen Wirtschaft** bezeichnet werden.
- Bereits **43% aller UnternehmensnachfolgerInnen sind Frauen**, Tendenz steigend.

Auf Grund des soziodemografischen und gesellschaftlichen Wandels wird es in Österreich zu einem Rückgang von familieninternen Nachfolgen kommen. Dies wird aus Sicht von Experten langfristig ebenfalls zu einem Rückgang der Anzahl an Familienunternehmen führen. **Vor diesem Hintergrund erscheint es umso wichtiger, ein Bewusstsein für die Bedeutung der Familienunternehmen zu schaffen und die Bedürfnisse dieser UnternehmerInnen zu erkennen.** (KMU-Forschung Austria)

Mut:

Von der Tochter zur erfolgreichen Chefin und Nachfolgerin eines Familienunternehmens zu werden und sich in einer Führungsposition und „männerdominierten“ Branchen zu behaupten, bringt auch die eine oder andere Herausforderung mit sich. **„Was es bedarf, ist der Mut, solche Funktionen zu übernehmen, und die Bereitschaft, kontinuierlich Verantwortung zu tragen. Und es braucht auch das Vertrauen seitens der übergebenden Generation, eine Nachfolge durch Töchter zu ermöglichen.“** fasst eine erfolgreiche Unternehmerin treffend zusammen.

EUF:

Familienunternehmen sind die menschliche Seele der Wirtschaft. Das Institut EUF spielt hier eine wesentliche Rolle, indem es Mut macht, Nachfolge als positive Herausforderung zu sehen, als Chance, die Zukunft zu gestalten. Das Teilen von Erfahrungen und Informationen durch EUF spart viel Zeit – wahrscheinlich die knappste Ressource überhaupt im Leben einer Business-Frau.



„Das Thema „Frauen in Familienunternehmen in Führungspositionen“ ist sowohl ein gesellschafts- als auch wirtschaftspolitisch relevantes Thema. Es geht um den Fortbestand eines Unternehmenstyps, der als krisensicherer gilt und über mehrere Generationen plant. Es geht um die langfristige Sicherung von Arbeitsplätzen und das Weiterführen erfolgreicher Geschäfte.“

(Elisabeth Sechser)

Elisabeth Sechser
Leitung Institut EUF

www.euf.cc

Jede Teilnahme ist kostenlos und unverbindlich

- **EUF-Unternehmerinnenpool:** Unternehmenspräsentationen & spannende Karrierewege
- **EUF-Vernetzungsplattform:** www.euf.cc speziell und exklusiv für Töchter in Familienunternehmen
- **EUF-Mentoring:** interaktiver Pool zur Suche und zum Anbieten von Mentoring
- **EUF-Service-Seiten:** Serviceleistungen, Förderungen, Veranstaltungstipps aktuell
- **EUF-Newsletter:** laufend aktuelle Informationen an den EUF-Unternehmerinnenpool
- **EUF-Award:** Auszeichnung von erfolgreichen Nachfolgerinnen eines Familienunternehmens
- **EUF-Forschung:** Wenn Töchter weiterführen | Generationsübergreifender Wissenstransfer



Anita Strassmayer
Assistenz Institut EUF

Sie möchten Ihr Unternehmen präsentieren, sich vernetzen oder sind auf der Suche nach passenden Serviceleistungen und Förderungen?

Wir freuen uns über jede Teilnahme!

info@euf.cc | 06766103917